

ABAIXO ASSINADO PARA PERMANÊNCIA DE UM MONITOR DE INCLUSÃO DIGITAL (MID) POR UNIDADE

Nós, MIDs, viemos enfrentando uma crescente demanda em relação ao nosso trabalho, com poucos funcionários para cobrir todas as Unidades Escolares e aguardamos há 9 anos pela contratação de novos MIDs. Recentemente, com a municipalização de escolas estaduais, 17 de nós foram atribuídos compulsoriamente via um telefonema em outra Unidade Escolar, dividindo nossa carga horária, enquanto, repetidas vezes, apontamos o fato de faltarem MIDs para atender todas as escolas e pedimos a criação dos cargos para nossa gerência (GETE). Esse abaixo assinado é uma manifestação de um grupo de Monitores de Inclusão Digital para a criação urgente dos cargos faltantes, em defesa da nossa dignidade como trabalhadores da educação, dando a mesma condição dos demais trabalhadores nos quadros de funcionários das Unidades Escolares e respeitando nossa atribuição ao local de trabalho realizada no final de 2021. Deixaremos o link de uma carta aberta escrita e assinada por nós, Monitores, e um breve resumo em forma de linha temporal dos ocorridos logo abaixo.



ricardo.alvarez@cmsandre.sp.gov.br (não compartilhado) [Alternar conta](#)



CARTA ABERTA

https://docs.google.com/document/d/1MJ2FqUj0LiR59aCbXLLPLxFpB833SV_xlJpHdyBmyE/edit?usp=sharing



Linha do Tempo da função na rede:

- 2013:
Atribuição do cargo em abril, com o aviso de que a quantidade de cargos de Monitores de Inclusão Digital era inferior ao número de escolas, portanto alguns atribuiriam duas Unidades até a criação de novos cargos.
- 2017:
Troca de Gerência
- 2019:
Expansão dos LPIs com a renovação do maquinário;
Expansão do ambiente de rede da PMSA com a instalação de Wi-Fi para as salas de aula;
Abertura de concurso para o cargo de Monitor de Inclusão Digital à título de reposição de vagas;
- 2020:
Troca de Gerência;
Adoção do Microsoft Teams pela PMSA como ferramenta no ensino remoto;
Monitores aplicam formações remota e presencialmente aos professores e demais funcionários da rede.
- 2021:
Expansão do ambiente digital nas escolas com a instalação de computadores em salas de aula;
Distribuição dos Tablets oferecidos pela PMSA para professores e alunos;
Monitores em formação expõem a necessidade de se preencher o quadro de MIDs e buscar a criação de cargos afim de finalmente sanar a situação de um MID dividido em duas Unidades Escolares;
Chamada do concurso para reposição de cargos exonerados (ao todo, 5 MIDs a menos se comparado a 2013, sendo que 1 em função gratificada);
Na última formação antes da atribuição das UEs, é colocado em pauta pelos MIDs o que será feito com as escolas municipalizadas no ano de 2022. Informação desconhecida pela gerência e MIDs reiteram a necessidade da abertura de novos cargos e a permanência de um MID por Unidade Escolar.
- 2022:
Troca de Gerência;
Gerência informa que MIDs terão de atribuir em outra UE além da atribuída no ano anterior;
Gerência realiza reunião remota para atribuição dos Monitores nas escolas municipalizadas. Monitores manifestam-se contrários e reafirmam que devem ser criados os cargos para ter um funcionário por EMEIEF (algo em torno de 30 cargos);
No dia 12/04 a Gerência telefona nas escolas e informa os Monitores que já estão atribuídos em uma Unidade Municipalizada (sem processo de atribuição/remoção) e sua carga horária semanal será dividida entre duas UEs;
Formula-se esse abaixo assinado e a divulga-se a carta aberta.

Próxima

Limpar formulário

Nunca envie senhas pelo Formulários Google.

Este formulário foi criado fora de seu domínio. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários

