



CÂMARA MUNICIPAL DE  
**SANTO ANDRÉ**

**INDICAÇÃO**

Indicação ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal de Santo André, solicitando a realização de estudo de viabilidade para a criação do Programa Municipal de Formação e Capacitação Profissional na Construção Civil, com cronograma de execução, identificação de parceiros estratégicos, plano de inserção no mercado de trabalho e estratégias de divulgação à população.

Senhor Presidente

**Senhor Presidente,**

Nos termos regimentais, requiro à Mesa, ouvido o Plenário, que seja oficiado ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal de Santo André, solicitando a realização de estudo de viabilidade para a criação do **Programa Municipal de Formação e Capacitação Profissional na Construção Civil**, com cronograma de execução, identificação de parceiros estratégicos, plano de inserção no mercado de trabalho e estratégias de divulgação à população.

Estudo de viabilidade técnica para a criação do **Programa Municipal de Formação e Capacitação Profissional na Construção Civil**, com início ainda no exercício de 2025;

Indicação de possíveis **parceiros estratégicos**, tais como empresas construtoras e empreiteiras atuantes no município, sindicatos da categoria, o **Centro Público de Emprego, Trabalho e Renda (CPETR)** e a **Escola de Ouro**;

Apresentação de **proposta de cronograma** para lançamento de turmas nas seguintes áreas prioritárias: Mestre de Obras, Pedreiro, Revestimento Cerâmico, Pintura Imobiliária, Instalações Hidráulicas e Elétricas;

Elaboração de um **plano de inserção profissional** que possibilite a absorção dos formandos pelo mercado formal de trabalho;

Definição de uma **estratégia de divulgação** junto à população, com foco especial em jovens, mulheres e trabalhadores em busca de recolocação profissional.

**Justificativa:**





CÂMARA MUNICIPAL DE  
**SANTO ANDRÉ**

A construção civil é um setor vital para a economia de Santo André, responsável pela geração de milhares de empregos diretos e indiretos. Contudo, levantamento recente indica que **96% das empresas do setor enfrentam dificuldades para contratar mão de obra qualificada**, sendo a **falta de capacitação apontada como um dos principais entraves por 84,1% das empresas** (Diário do Grande ABC, 2024).

Dados do mesmo ano mostram que o número de trabalhadores formais da construção civil no Grande ABC atingiu **47.694**, com um crescimento de **6,09%** em relação a 2023. Ainda assim, o aumento da mão de obra impactou diretamente o custo de construção em São Paulo, com alta de **8,56% nos gastos com trabalhadores**, frente a 5,34% em materiais e 3,66% em serviços (IstoÉ Dinheiro / Escritório MCA).

Outro desafio relevante é o **perfil etário dos trabalhadores**, cuja média gira em torno de **40 a 42 anos**, apontando para a necessidade urgente de **renovação geracional** (Fonte: O Liberal / ConVisão CNC).

Diante desse cenário, a criação de um **programa municipal permanente de capacitação profissional** se justifica como uma medida estratégica e socialmente relevante, com potencial para:

- Ampliar a empregabilidade de jovens e adultos;
- Atender à demanda imediata das empresas locais;
- Estimular a formalização do trabalho e reduzir o desemprego;
- Fortalecer a economia e o setor produtivo do município.

O Município de Santo André e as construtoras locais já demonstram estrutura e interesse para estabelecer parcerias nesse sentido, o que torna a proposta não apenas viável tecnicamente, como essencial para o desenvolvimento sustentável da cidade.

1) Gilvan Ferreira de Souza Júnior - Prefeito Municipal Prefeitura Municipal de Santo André

Plenário "João Raposo Rezende Filho - Zinho", 20 de agosto de 2025.

Ver. Maradona  
VEREADOR

